

## 中部三菱自動車販売株式会社 行動計画【2】

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1：女性スタッフの定着率が低い。

課題2：管理職候補の女性が少なく、管理職に占める割合が低い。

課題3：育成制度・キャリアパス制度が明確でない。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標：管理職に占める女性割合を3%以上にする。**

**取組1：女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修・育成制度を実施**

- 2016年5月～ 女性管理職育成に向けた教育プログラムを検討
- 2016年7月～ 候補者の選抜
- 2016年10月～ 管理職育成研修実施（以降、毎年実施）
- 2017年4月～ スキルアップのための職場ローテーション、キャリアパスの実施

**取組2：男女共に働きやすい職場環境の整備**

- 2016年6月～ 職場環境見直しのための社内アンケート（意識調査）を実施
- 2016年8月～ 職場環境見直しのための現状分析と課題整理
- 2017年10月～ 職場環境での課題解決に向けた取り組み開始

**取組3：仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための若手社員向けの研修実施**

- 2016年10月～ 仕事と家庭の両立についての現状分析と課題整理
- 2016年12月～ キャリアイメージ形成のための研修実施