

中部三菱自動車販売株式会社 行動計画

ワークライフバランスの推進を図り、社員が働きやすい環境整備を行うことによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 :所定外労働削減のために全員が適切な時間管理に取り組む

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～ 勤怠管理システム導入によるリアルタイム分析とフォローの実施。
- ・平成 29 年 10 月～ ノー残業デー週 1 回+月 1 回への拡充。

目標 2 :年次有給休暇取得促進に取り組む

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～ 取得状況管理フォローによる全社員意識付けと個人格差のない
公平な取得日数底上げの実施。
- ・平成 29 年 6 月～ 勤怠管理システム本格稼働による取得状況分析とフォローの実施。

目標 3 :休業中の社員が復職しやすくするため、面談・資料送付による情報提供を行う

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～ 月 1 回の社内報メール配信による会社情報の提供。
- ・平成 29 年 10 月～ 休業中の社員に対する 2 ヶ月毎のコンタクト・面談の実施。